



ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

Oddział w Opolu

OPOLE, 03-09-2018 r.

Nasz znak: 240000/604/CW224684/2018-ZAS

Nr sprawy: 240000/CW/00224684

PANI ELŻBIETA [REDAKTOWANE]
[REDAKTOWANE]
[REDAKTOWANE]

DECYZJA

UWAGA: W każdym piśmie dotyczącym tej sprawy prosimy powołać się na znak niniejszej decyzji.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Opolu na podstawie:

- art. 66 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2017 r. poz. 1368, z późn. zm.),
- art. 84 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1778, z późn. zm.)

w związku z:

- art. 17, art. 32 ust. 1 pkt 3, art. 33 ust. 1 pkt 2 i ust. 3, art. 35 ust. 2 i art. 68 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2017 r. poz. 1368, z późn. zm.)

postanawia

1. odmówić prawa do zasiłku chorobowego za okres od 18-12-2016 do 26-12-2016, od 30-12-2016 do 12-01-2017, od 19-06-2017 do 04-09-2017, oraz zasiłku opiekuńczego za okres od 23-09-2016 do 07-10-2016,
2. zobowiązać Panią do zwrotu nienależnie pobranego zasiłku chorobowego i zasiłku opiekuńczego wraz z odsetkami w łącznej kwocie 12 629,65 zł, z przyczyn podanych w uzasadnieniu.

Na ustaloną kwotę składa się:

- należność główna 11 612,56 zł z funduszu chorobowego za okres od 23-09-2016 do 07-10-2016, od 18-12-2016 do 26-12-2016, od 30-12-2016 do 12-01-2017, od 19-06-2017 do 04-09-2017,
- odsetki 1 017,09 zł z funduszu chorobowego.

Ubezpieczony zwolniony od pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki wykonujący w okresie tego zwolnienia pracę zarobkową lub wykorzystujący zwolnienie od pracy w sposób niezgodny z celem tego zwolnienia, traci prawo do zasiłku opiekuńczego i chorobowego za cały okres tego zwolnienia.

Za wykorzystywanie zwolnienia lekarskiego od pracy niezgodnie z jego przeznaczeniem uważa się wykorzystywanie tego zwolnienia dla innych celów niż leczenie. Adnotacja na zwolnieniu lekarskim informująca, że "chory może chodzić" upoważnia jedynie do wykonywania zwykłych czynności życia codziennego. W orzecznictwie Sądu Najwyższego dominuje pogląd, że wykonywanie czynności mogących przedłużyć okres niezdolności do pracy jest zawsze wykorzystywaniem zwolnienia niezgodnie z jego celem. Celem zwolnienia od pracy jest zaś odzyskanie przez ubezpieczonego zdolności do pracy. / W jego osiągnięciu przeszkodą może być zarówno wykonywanie pracy zarobkowej, jak i inne zachowania ubezpieczonego utrudniające proces leczenia i rekonwalescencji (tak Sąd Najwyższy w wyroku z dn. 04 listopada 2009r. sygn. I UK 140/09). Zasiłek chorobowy ma stanowić formę rekompensaty za utracony w trakcie choroby zarobek, a nie stać się dodatkowym źródłem uzyskiwania dochodu.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz płatnicy składek zobowiązani do ustalania prawa do zasiłku i jego wypłaty są uprawnieni do kontrolowania ubezpieczonych, co do prawidłowości wykorzystywania zwolnień od pracy zgodnie z ich celem.

Z posiadanej dokumentacji wynika, że w związku z orzeczoną niezdolnością do pracy z powodu choroby przedłożyła Pani u płatnika składek to jest PKP Polskie Linie Kolejowe w Opole zaświadczenia lekarskie wydane na okres od 14-12-2016 do 29-12-2016 seria BO nr 7807746, od 27-12-2016 do 12-01-2017 seria BP nr 6940345, od 06-06-2017 do 03-07-2017 seria BP nr 6923240, od 04-07-2017 do 07-08-2017 seria BP nr 6923341, od 08-08-2017 do 04-09-2017 seria BR nr 4973607 oraz zwolnienie lekarskie dotyczące konieczności sprawowania przez Panią opieki nad chorym dzieckiem ur. 06-06-2000 w okresie od 23-09-2016 do 07-10-2016 seria BM 7159039.

Z przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego wynika, że w czasie orzeczonej niezdolności do pracy wykonywała Pani czynności wynikające z zawartej umowy zlecenia z firmą Randstad-Polska Sp. z o.o. w Warszawie do świadczenia usług na rzecz firmy Avon Cosmetics Polska. W dniach 24-09-2016, 30-09-2016, 04-10-2016, 16-12-2016, 21-12-2016, 30-12-2016, 26-06-2017, 17-07-2017, 20-08-2017, 28-08-2017 złożyła Pani zamówienia w ramach świadczenia usług na rzecz firmy Avon Cosmetics Polska. W dniach 29-06-2017, 18-07-2017, 24-07-2017 uczestniczyła Pani w szkoleniach kosmetycznych a 06-10-2016, 14-06-2017, 06-07-2017, 26-06-2017 i 31-08-2017 zamianowała 7 konsultantek. Za wykonane czynności otrzymała wynagrodzenie.

W związku z tym, że w czasie orzeczonej niezdolności do pracy oraz zwolnienia z powodu konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem wykonywała Pani pracę zarobkową i wykorzystywała zwolnienia lekarskie niezgodnie z przeznaczeniem, stosownie do treści art. 17 ust. 1, art. 35 ust. 2 powołanej ustawy traci Pani prawo do zasiłku chorobowego za okres od 18-12-2016 do 26-12-2016, od 30-12-2016 do 12-01-2017, od 19-06-2017 do 04-09-2017 oraz zasiłku opiekuńczego za okres od 23-09-2016 do 07-10-2016 a wypłacony za te okresy zasiłek chorobowy i opiekuńczy jest

Kwotę wynikającą z niniejszej decyzji należy zwrócić na konto Zakładu Ubezpieczeń Społecznych numer 82 1020 5590 0000 0602 8210 1014 w terminie jednego miesiąca od dnia doręczenia decyzji (termin, jaki przysługuje na złożenie odwołania).

DOKONUJĄC PRZELEWU KWOTY, O KTÓREJ MOWA WYŻEJ NA POLECENIU PRZELEWU NALEŻY PODAĆ ZNAK SPRAWY.

W przypadku gdy cała należność nie zostanie zwrócona w tym terminie, kwota należności, po uprawomocnieniu się decyzji, będzie podlegać potrąceniu z należnych zasiłków bieżących oraz z innych świadczeń z ubezpieczeń społecznych albo dochodzeniu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji. Odsetki od nienależnie pobranego świadczenia będą naliczane w dalszym ciągu za okres od dnia następującego po dniu wydania decyzji do dnia uregulowania całej należności. Wysokość odsetek określa:

- obwieszczenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 stycznia 2016 r. w sprawie wysokości odsetek ustawowych za opóźnienie (M.P. z 2016 r. poz. 47) - wysokość odsetek ustawowych za opóźnienie od dnia 1 stycznia 2016 r. wynosi 7% w stosunku rocznym.

UZASADNIENIE

Zgodnie z powołanymi wyżej przepisami, nienależnie pobranymi świadczeniami są:

- 1) świadczenia wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do świadczeń albo wstrzymanie ich wypłaty w całości lub w części, jeżeli osoba pobierająca świadczenia była pouczona o braku prawa do ich pobierania,
- 2) świadczenia przyznane lub wypłacone na podstawie nieprawdziwych zeznań lub fałszywych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd organu wypłacającego świadczenia przez osobę pobierającą świadczenia.

Osoba, która pobrała nienależne świadczenie jest obowiązana do jego zwrotu wraz z odsetkami w wysokości i na zasadach określonych przepisami prawa cywilnego.

Jeżeli osoba pobierająca świadczenie zawiadomiła organ wypłacający te świadczenia o zajściu okoliczności powodujących ustanie prawa do świadczeń albo wstrzymanie ich wypłaty, a mimo to świadczenia były nadal wypłacane, kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają zwrotowi bez odsetek za zwłokę.

Nie można żądać zwrotu kwot nienależnie pobranych świadczeń za okres dłuższy niż ostatnie 3 lata, a jeżeli osoba pobierająca świadczenia zawiadomiła podmiot wypłacający świadczenia o zajściu okoliczności powodujących ustanie prawa do świadczeń albo wstrzymanie ich wypłaty w całości lub w części, a mimo to świadczenia były nadal wypłacane, nie można żądać zwrotu nienależnie pobranych świadczeń za okres dłuższy niż ostatnie 12 miesięcy.

Zgodnie z powołanymi przepisami zasiłek opiekuńczy przysługuje ubezpieczonemu za okres zwolnienia od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem w wieku powyżej 14 lat lub innym chorym członkiem rodziny, nie dłużej jednak niż przez okres 14 dni w roku kalendarzowym. Zasiłek opiekuńczy przysługuje w wymiarze 14 dni w roku kalendarzowym niezależnie od liczby członków rodziny uprawnionych do zasiłku opiekuńczego oraz bez względu na liczbę dzieci i innych członków rodziny wymagających opieki.

świadczenie nienależnie pobranym i podlega zwrotowi w kwocie 11612,56 zł wraz z odsetkami w kwocie 1017,09 zł.

Za okres od 14-12-2016 do 15-12-2016 i od 27-12-2016 do 29-12-2016 z uwagi na pobyt w szpitalu zachowuje Pani prawo do wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego.

Decyzję odnośnie pozbawienia wynagrodzenie za czas choroby wypłaconego za okres od 16-12-2016 do 17-12-2016 i od 06-06-2017 do 18-06-2017 ze środków pracodawcy zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy podejmuje płatnik składek.

Biorąc pod uwagę stan faktyczny i prawny tut. Oddział ZUS postanawia jak w sentencji decyzji.

POUCZENIE

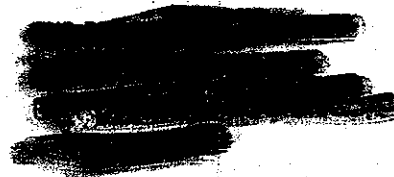
Jeżeli Pani uważa, że niniejsza decyzja nie jest zgodna z przepisami lub ze stanem faktycznym, może wnieść odwołanie za pośrednictwem Oddziału ZUS do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Opolu w terminie miesiąca od dnia doręczenia decyzji.

W przypadku nie wniesienia odwołania w terminie decyzja staje się prawomocna. Odwołanie można sporządzić na piśmie lub ustnie do protokołu. Odwołanie powinno zawierać: oznaczenie sądu, nazwisko i imię oraz dokładny adres osoby wnoszącej odwołanie, znak i datę zaskarżonej decyzji, określenie oraz uzasadnienie wniosków i zarzutów, podpis osoby wnoszącej odwołanie lub podpisującej z upoważnienia. Odwołanie jest wolne od opłat.

NACZELNIK WYDZIAŁU ZASIŁKÓW

Henryk Kowalczyk

Do wiadomości:

A large black rectangular redaction mark covering several lines of text.