

Częstochowa, 14.06.2011 r.

Portal internetowy  
„ZUUS.PL”  
ul. Średnia 11  
42-221 Częstochowa

nr 550 w rejestrze dzienników  
i czasopism

**Zbigniew Derdziuk**  
**Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**  
**Centrala Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**  
**ul. Szamocka 3, 5**  
**01-748 Warszawa**  
[skargi@zus.pl](mailto:skargi@zus.pl)

sygn. 27/IP/2011

### **Wniosek o udostępnienie informacji publicznej**

Na podstawie art. 2 ust. 1 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. Nr 112, poz. 1198) wnoszę o udzielenie mi:

**Informacji o stanowiskach pracy (nazwa stanowiska) i osobach na nich zatrudnionych w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych wraz z imionami i nazwiskami tych osób, a także zakresem ich obowiązków.**

Według stanu na dzień złożenia wniosku.

**Stanowisko pracy** – przestrzeń pracy wraz z wyposażeniem w środki i przedmioty pracy, w której pracownik lub zespół pracowników wykonują pracę.

**Zakres obowiązków** musi być stworzony dla każdego stanowiska pracy. Popularnie bywa nazywany zakresem czynności lub kartą stanowiskową pracy. Określa zakres i rodzaj obowiązków oraz uprawnień lub pełnomocnictw jakie są przypisane do stanowiska pracy oraz osoby. Gdyby jednakże w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych nie było przydzielonych zakresów obowiązków należy podać: „bez zakresu”.

**osoba zatrudniona na podstawie:**

- umowy o pracę,
- powołania,

- wyboru,
- mianowania,
- spółdzielczej umowy o pracę

jest pracownikiem w rozumieniu Kodeksu pracy i orzecznictwa ETS.

Pojęcie „pracownik” zdefiniowane zostało w orzecznictwie Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (dawniej Europejski Trybunał Sprawiedliwości – ETS) przedstawia się ono następująco: pracownikiem jest każdy, kto na rzecz pracodawcy oraz pozostając mu podporządkowanym i zgodnie z jego poleceniami wykonuje pracę za wynagrodzeniem, będącym świadczeniem wzajemnym. Trybunał zaznaczył znamienne rolę elementów, które pozwalają na odróżnienie pracownika od innej osoby, która nie świadczy pracy w ramach stosunku pracy. Czynnikiemami tymi są: wynagrodzenie, wysokość wynagrodzenia uzyskiwanego za pracę, rodzaj umowy o pracę, cel zatrudnienia, organizacja pracy.

Brak odpowiedzi lub odpowiedź niepełna jest uznawana za beczynność organu:

<http://www.psus.info/QuickUserfiles/file/wyrok%20nsa%202.pdf>

Jednocześnie na podstawie art. 14 ust. 1 powołanej ustawy wnoszę o udostępnienie mi powyższych informacji w następujący sposób :

- przesłanie informacji pocztą elektroniczną na podany adres: [pawel@lechowski.com.pl](mailto:pawel@lechowski.com.pl)

W celu umożliwienia realizacji niniejszego wniosku wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (tj. Dz.U. Nr 101 z 2002 r., poz. 926).

Zakład Ubezpieczeń Społecznych, jako państwowa jednostka organizacyjna, należy do kręgu podmiotów objętych art. 4 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej.

Dysponent informacji publicznej jest zobowiązany do jej udostępnienia tylko wtedy, gdy informacja ta nie została wcześniej udostępniona i nie funkcjonuje w obiegu publicznym. Przed wskazaniem innego dysponenta dysponent informacji publicznej podejmuje stosowne czynności celem potwierdzenia możliwości uzyskania przez zainteresowanego zapoznania się z jej treścią inaczej niż wskutek złożenia wniosku do odpowiedniego organu o udzielenie informacji.

Odmowa udostępnienia informacji jak i umorzenie postępowania o udostępnienie informacji publicznej następują w drodze decyzji, do której stosuje się przepisy Kodeksu postępowania administracyjnego.

Paweł Lechowski

Redaktor naczelny  
portalu „ZUUS.PL”